

Государственное бюджетное профессиональное общеобразовательное учреждение
Саратовской области «Ртищевский политехнический лицей»



Утверждаю:

Директор ГБПОУ СО «РПЛ»

Ю.В.Кузина

Отчет

**о результатах анкетирования в рамках мониторинга
удовлетворенности качеством образовательной деятельности
(образовательного процесса) и подготовки обучающихся
в ГБПОУ «Ртищевский политехнический лицей» 2022/2023 учебный год**

1. Организация анкетирования представителей работодателей

В соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования в период с 10.04.2023 по 25.04.2023 было проведено анкетирование представителей работодателей по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования с использованием анкеты «Анкета работодателя для получения информации об удовлетворенности качеством образования выпускников» Анкетирование было организовано в онлайн-форме, посредством представления анкеты для заполнения респондентами в Yandex-формах.

2. Результаты анкетирования представителей работодателей с использованием анкеты «Анкета работодателя для опроса с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования выпускников»

Анкета работодателя для опроса с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования выпускников была заполнена 7 представителями работодателей.

В анкете отражены вопросы, связанные с участием организаций и предприятий в проведении ГИА, организацией практической подготовки обучающихся, трудоустройством и удовлетворенностью качеством образования выпускников лица.

1. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в проведении государственной итоговой аттестации в ГБПОУ СО «РПЛ»?

Да	7	100.0%
Нет	0	0.0%

Ответов 7

2. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся РПЛ?

Да	7	100.0%
Нет	0	0.0%

Нет

Ответов 7

3. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?

Нет	5	71.4%
Да	2	28.6%

Ответов 7

4. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?

<u>Полностью соответствуют</u>	5	71.4%
<u>В основном соответствуют</u>	2	28.6%
Частично соответствуют	0	0.0%
Затрудняюсь ответить	0	0.0%
Полностью не соответствуют	0	0.0%

Ответов 7

5. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?

<u>Полностью удовлетворен</u>	4	57.1%
<u>В основном удовлетворен</u>	3	42.9%
Частично удовлетворен	0	0.0%
Затрудняюсь ответить	0	0.0%
Полностью не удовлетворен	0	0.0%

Ответов 7

6. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?

<u>Полностью удовлетворен</u>	5	71.4%
<u>В основном удовлетворен</u>	2	28.6%
Частично удовлетворен	0	0.0%
Затрудняюсь ответить	0	0.0%
Полностью не удовлетворен	0	0.0%

Ответов 7

7. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?

<u>Полностью удовлетворен</u>	5	71.4%
<u>В основном удовлетворен</u>	2	28.6%
Частично удовлетворен	0	0.0%
Затрудняюсь ответить	0	0.0%
Полностью не удовлетворен	0	0.0%

Ответов 7

8. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?

<u>Полностью удовлетворен</u>	4	57.1%
<u>В основном удовлетворен</u>	3	42.9%
Частично удовлетворен	0	0.0%
Затрудняюсь ответить	0	0.0%
Полностью не удовлетворен	0	0.0%

Ответов 7

9. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?

В основном удовлетворен	6	85.7%
Полностью удовлетворен	1	14.3%
Частично удовлетворен	0	0.0%
Затрудняюсь ответить	0	0.0%
Полностью не удовлетворен	0	0.0%

Ответов 7

10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?

В основном удовлетворен	7	100.0%
Полностью удовлетворен	0	0.0%
Частично удовлетворен	0	0.0%
Затрудняюсь ответить	0	0.0%
Полностью не удовлетворен	0	0.0%

Ответов 7

11. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?

Полностью удовлетворен	4	57.1%
В основном удовлетворен	3	42.9%
Частично удовлетворен	0	0.0%
Затрудняюсь ответить	0	0.0%
Полностью не удовлетворен	0	0.0%

Ответов 7

12. Какое количество выпускников ГБПОУ СО «РПЛ» принято Вами на работу за последний год?

От 1 до 5	6	85.7%
От 6 до 10	1	14.3%
Ни одного	0	0.0%
От 11 до 15	0	0.0%
Более 15	0	0.0%

Ответов 7

13. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?

Намерены	6	100.0%
Намерены, но при условии	0	0.0%
Нет	0	0.0%

Ответов 6

14. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с Лицеом?

Да	7	100.0%
Да, ограниченно	0	0.0%
Другое	0	0.0%
Нет	0	0.0%

Ответов 7

15. В каких формах Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с РПЛ?

<u>Заключение соглашений о прохождении практики</u>	7	25.0%
<u>Проведение совместных мероприятий</u>	7	25.0%
<u>Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности Лицея (проведение открытых мастер-классов, тематических классных часов...</u>	7	25.0%
<u>Участие в профориентационных мероприятиях</u>	6	21.4%
<u>Организация стажировок обучающихся</u>	1	3.6%
<u>Другое</u>	0	0.0%

Ответов 28

16. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации:

<u>Высокий уровень практической подготовки</u>	7	22.6%
<u>Стремление выпускников к саморазвитию и самоорганизации</u>	6	19.4%
<u>Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации</u>	6	19.4%
<u>Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)</u>	5	16.1%
<u>Высокий уровень теоретической подготовки</u>	3	9.7%
<u>Профессионализм</u>	2	6.5%
<u>Желание выпускников работать</u>	1	3.2%
<u>Высокий уровень производственной дисциплины</u>	1	3.2%
<u>Другое</u>	0	0.0%

Ответов 31

17. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации:

Отсутствие желания работать	2	100.0%
Недостаточный уровень практической подготовки	0	0.0%
Низкая производственная дисциплина	0	0.0%
Отсутствие стремления к саморазвитию и самообразованию	0	0.0%
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	0	0.0%
Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии)	0	0.0%
Низкий уровень теоретической подготовки	0	0.0%
Другое	0	0.0%

Ответов 2

18. Какие изменения в образовательной программе, на Ваш взгляд, необходимы для повышения качества подготовки выпускников?

Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями	6	31.6%
Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся	6	31.6%
Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующих направлению подготовки	5	26.3%
Включение практикантов в производственный процесс	2	10.5%
Улучшение материально-технической базы образовательной организации	0	0.0%
Регулярное проведение курсов повышения квалификации педагогического состава	0	0.0%
Повышение профессионального уровня педагогического состава	0	0.0%
Совмещение направлений подготовки	0	0.0%
Другое	0	0.0%

Ответов 19

19. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?

<u>Умение проявлять инициативу на работе</u>	7	25.0%
<u>Умение применять инновации на своей работе</u>	7	25.0%
<u>Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)</u>	7	25.0%
<u>Знания новейших технологий</u>	7	25.0%
Знание законодательства	0	0.0%
Знание иностранного языка	0	0.0%
Другое	0	0.0%

Ответов 28

Проведенное анкетирование показало, что по мнению работодателей компетенции выпускников лицея, сформированные при освоении образовательных программ, полностью или в основном соответствуют профессиональным стандартам и ожиданиям работодателей. Работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников, коммуникативными и лидерскими качествами, способностями к командной работе, к системному и критическому мышлению, к самоорганизации и саморазвитию.

В качестве основных достоинств подготовки выпускников лицея работодатели отметили, прежде всего, высокий уровень практической подготовки (22,6%), их стремление к саморазвитию и самоорганизации (19,4%), готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях (19,4%),

В качестве же недостатка в подготовке выпускников 2 представителей работодателей отметили нежелание выпускников работать

Все работодатели подтвердили свое намерение и дальше сотрудничать, и развивать деловые связи с лицеем, принимать выпускников лицея на работу, участвовать в учебной, научной и воспитательной деятельности лицея.

3. Рекомендации по результатам проведенного анкетирования

Проведенное анкетирование представителей работодателей по основным образовательным программам среднего профессионального образования показало достаточно высокую степень удовлетворенности качеством образовательной деятельности (образовательного процесса) и подготовки обучающихся в лицее со стороны указанных участников отношений в сфере образования.

На основании полученных в ходе анкетирования ответов и высказанных предложений могут быть сформулированы следующие основные рекомендации:

1. Директору и заместителям директора лицея продолжить работу по улучшению и обновлению материально-технической оснащенности кабинетов и лабораторий, качества и количества учебного и научного оборудования, инструментов, наличия и доступности современных технических средств обучения в соответствии с современными производственными технологиями и требованиями.
2. Преподавателям и мастерам производственного обучения продолжить работу по профессиональному самоопределению обучающихся, развитию у студентов

способностей к разработке и реализации производственных проектов, инициативности, социальных навыков, повышать уровень теоретической и практической подготовки студентов в соответствии с новейшими требованиями и технологиями в производственной среде

3. Преподавателям и мастерам производственного обучения повышать свой профессиональный уровень, идти «в ногу» со временем, в соответствии с современными разработками и технологиями.