


СОГЛАСОВАНО»  
Педагогическим советом  
Протокол № 4 от «22» 03 2022 г.

«СОГЛАСОВАНО»  
Студенческим советом  
Протокол № 5 от «17» 03 2022 г.

«СОГЛАСОВАНО»  
Советом родителей  
Протокол № 4 от «17» 03 2022 г.

«УТВЕРЖДЕНО»  
Директор ГБПОУ СО «РПЛ»  
 Ю.В. Кузина

Приказ № \_\_\_\_\_  
от «22» 03 2022 г.  
г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ  
В ГБПОУ СО «РТИЩЕВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ЛИЦЕЙ»**

г. Ртищево

## 1. Основные положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике ГБПОУ СО «РПЛ» (далее - Лицей) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГБПОУ СО «РПЛ».

1.2. Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику Лицея, являются:

⇒ Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции, принятая резолюцией 58/4 Генеральной Ассамблеи от 31.10.2003 г., подписана РФ в декабре 2003г., ратифицирована 08.03.2006г. (далее - Конвенция);

⇒ Федеральный закон от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - ФЗ № 273 о коррупции);

⇒ Федеральный закон от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - ФЗ №273 об образовании);

⇒ Федеральный закон от 05.04.2014г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

⇒ Методические рекомендации по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции, утвержденные 08.11.2013г. Минтруда Российской Федерации;

⇒ Закон Саратовской области от 29 декабря 2006 г. №155-ЗСО «О противодействии коррупции в Саратовской области» (с изменениями и дополнениями от 27.04.2016г.);

⇒ Устав ГБПОУ СО «РПЛ»;

⇒ Локальные нормативные акты лицея, регламентирующие антикоррупционную деятельность.

1.3. Область применения антикоррупционной политики ГБПОУ СО «РПЛ»: под действие антикоррупционной политики попадают все работники лицея, находящиеся с организацией в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лиц, выполняющих для лицея работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

## 2. Основные термины и определения

2.1. Публичное должностное лицо означает: любое назначаемое или избираемое лицо, занимающее какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе на постоянной или временной основе, за плату или без оплаты труда, независимо от уровня должности этого лица (ст.2 Конвенции).

2.2. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 ФЗ № 273 о противодействии коррупции).

2.3. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст.1 ФЗ № 273 о противодействии коррупции):

а) по предупреждению коррупции, в том числе, по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.1. Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.5. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.6. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.7. Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.8. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)(ст. 10 ФЗ «273) работодатель), если ему стало известно о возникновении у лица, указанного в части 1 статьи 10 настоящего Федерального закона, личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.9. Личная заинтересованность работника (представителя организации) заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных

обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **3. Цели и задачи антикоррупционной политики ГБПОУ СО «РПЛ»**

Основными целями антикоррупционной политики лица являются:

- ⇒ предупреждение коррупции в Лицее;
- ⇒ обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- ⇒ формирование антикоррупционного сознания у работников, обучающихся лица.

Основные задачи антикоррупционной политики Лицея:

- ⇒ формирование у работников единого понимания позиции Лицея о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- ⇒ установление обязанности работников лица знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики;
- ⇒ минимизация риска вовлечения работников лица в коррупционную деятельность;
- ⇒ обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления;
- ⇒ мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер.

### **4. Основные принципы антикоррупционной политики Лицея**

4.1. Системы мер противодействия коррупции в Лицее исходит из соответствия политики ГБПОУ СО «РПЛ» действующему законодательству и общепринятым нормам.

4.2. Противодействие коррупции в ГБПОУ СО «РПЛ» основывается на принципах, определенных ФЗ №273 о противодействии коррупции (ст.3), Закона Саратовской области о противодействии коррупции (ст.4).

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) публичность и открытость деятельности: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в лицее антикоррупционных стандартах ведения деятельности;
- 3) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений: неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
- 4) комплексное использование политических, организационных, информационно - пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 5) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 6) принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- 7) принцип вовлеченности работников: информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- 8) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность

вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков;

9) принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

10) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **5. Меры по профилактике и должностные лица лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики**

5.1.В соответствии со статьей 13.3 ФЗ № 273 о противодействии, меры по предупреждению коррупции, принимаемые в лицее включают:

1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество с правоохранительными органами;

3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;

4) принятие кодекса профессиональной этики педагогических работников и сотрудников Лицея;

5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика Лицея направлена на реализацию данных мер.

5.2. Определение должностных лиц лицея, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

5.2.1.В Лицее ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является директор, а так же сотрудник ответственный за организацию мероприятий по противодействию коррупции в лицее, наделенный функциями по предупреждению коррупционных правонарушений назначаемый приказом директора.

5.3. Задачи, функции и полномочия в сфере противодействия коррупции определены должностными инструкциями. Эти обязанности включают в частности:

1) разработку локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (настоящее Положение об антикоррупционной политике, кодекса профессиональной этики педагогических работников и сотрудников и т.д.);

2) проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Лицея;

3) организацию проведения оценки коррупционных рисков;

4) прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Лицея или иными лицами;

- 5) организацию заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- 6) организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- 7) оказание содействия уполномоченным представителям контрольнонадзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Лицея по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- 8) оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- 9) проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов.

5.4. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников Лицея:

5.4.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Лицея.

5.4.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Лицея.

5.4.3. Незамедлительно информировать директора Лицея, руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

5.4.4. Незамедлительно информировать непосредственного начальника, руководство Лицея о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками.

5.4.5. Сообщать непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения, либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

5.5. Исходя из положений статьи 57 ТК РФ, по соглашению сторон в трудовом договоре, заключаемый с работником при приеме его на работу в Лицей, заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором определены права и обязанности работника и работодателя, установленные положением «Об антикоррупционной политике ГБПОУ СО «РПЛ».

5.6. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

## **6. Перечень реализуемых Лицеём антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)**

<p>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений</p>	<p>Разработка и принятие Положения об антикоррупционной политике ГБПОУ СО «РПЛ».</p> <p>Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий.</p> <p>Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации (Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников)</p> <p>Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки.</p> <p>Введение антикоррупционных положений в должностные обязанности работников.</p>
<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений («Положение о порядке уведомления работодателя о фактах склонения работников ГБПОУ СО «РПЛ» к совершению коррупционных правонарушений», включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия)</p> <p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия).</p> <p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов. Положение о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ГБПОУ СО «РПЛ»</p> <p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.</p>
<p>Обучение и информирование работников</p>	<p>Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.</p> <p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.</p> <p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.</p>
<p>Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации</p>	<p>Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.</p> <p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.</p> <p>Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском</p>
<p>Оценка результатов</p>	<p>Проведение регулярной оценки результатов работы по</p>

проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	противодействию коррупции.
Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции.

В качестве приложения к антикоррупционной политике в Лицее ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий.

### **7. Оценка коррупционных рисков.**

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Лицея, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Лицея коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Лицея и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе.

### **8. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

8.1. В соответствии с п. 2, статьи 26 Конвенции ответственность юридических лиц может быть уголовной, гражданско-правовой или административной. Ответственность физических лиц закреплена в статье 13 ФЗ №273 о противодействии коррупции, ответственность юридических лиц закреплена в статье 14 ФЗ №273.

8.2. Если руководителю лицея стало известно о возникновении работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (п. 3 ст. 11 ФЗ №273). Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Лицея является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

8.3. С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников в Лицее принято Положение о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ГБПОУ СО «РПЛ»

8.3.1. Комиссия по урегулированию конфликта интересов ГБПОУ СО «РПЛ» создается с целью рассмотрения вопросов, связанных с урегулированием ситуаций, когда личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение ими должностных обязанностей (п. 1.1. Положения).

8.4.8 Лицеем проводится обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий.

8.4.1. Обучение проводится по следующей тематике:

коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);  
юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;



требования законодательства и внутренних документов Лицея по вопросам противодействия коррупции и порядок их применения;

выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;

поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;

взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

#### 8.4.2. Возможны следующие виды обучения:

обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

периодическое обучение работников Лицея с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

8.5. Консультирование по вопросам противодействия коррупции обычно осуществляется в индивидуальном порядке.

8.6. Федеральным законом от 06.12.2011г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций, а для организаций, бухгалтерская отчетность которых подлежит обязательному аудиту, также обязанность организовать внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности.

8.6.1. Система внутреннего контроля и аудита может способствовать профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Лицея. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности и обеспечение соответствия деятельности Лицея требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов.

8.6.2. Для ЭТОГО система внутреннего контроля и аудита должна учитывать требования антикоррупционной политики, реализуемой Лицеем, в том числе:

1) проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

2) контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации; отношения, направленные на обеспечение государственных и муниципальных нужд в целях повышения эффективности, результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере таких закупок, регулируются ФЗ 05.04.2013 №44 о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг;

3) проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

8.6.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности Лицея и

направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

### **9.Заключительные положения**

9.1 Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.

9.2 Настоящее Положение размещено на официальном сайте ГБПОУ СО «РПЛ» в специальном разделе «Сведения об образовательной организации» подразделе «Антикоррупционная деятельность».